



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Il Commissario Straordinario

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 e S.M.I., PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI ASSISTENTI - COMPARTO SANITÀ

In esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 436 del 07 novembre 2025;

Visto l'art. 30, comma 1, e l'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il DPCM del 14 maggio 2024 di Autorizzazione ad avviare procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato unità di personale in favore di varie amministrazioni.

Visto il DPCM del 26 giugno 2015;

Visto il DPCM del 30 novembre 2023;

SI RENDE NOTO

che **L'AGENZIA NAZIONALE PER I SERVIZI SANITARI REGIONALI (AGENAS)** indice una procedura selettiva di mobilità esterna per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo pieno e indeterminato di:

- n. 1 posto di Assistente Amministrativo - Area degli Assistenti - Comparto Sanità.

Le mansioni ascrivibili al profilo oggetto della presente procedura sono riconducibili alla declaratoria delle aree e dei profili di cui all'Allegato A del vigente C.C.N.L. Comparto Sanità – Triennio 2022-2024, relative al medesimo profilo dell'Area degli Assistenti.

L'unità verrà destinata allo svolgimento delle attività di segreteria di Direzione e di Presidenza.

Art.1 - Requisiti di ammissione

Il presente avviso è riservato unicamente ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio di ruolo con contratto a tempo pieno e indeterminato, e inquadrati nell'area e nel profilo professionale oggetto del presente avviso, oppure in equivalente area e profilo di altro comparto, ai sensi del DPCM 26/06/2015 (tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale);
2. aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
3. essere in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
4. aver presentato richiesta di nulla osta al trasferimento in mobilità all'Amministrazione di provenienza;
5. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
6. non essere destinatari di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di mobilità e non avere procedimenti disciplinari in corso presso le pubbliche amministrazioni di provenienza;
7. non essere sospeso cautelatamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
8. essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente le mansioni proprie dei posti da ricoprire;



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

9. valido indirizzo di posta elettronica certificata;

Tutti i requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli di Agenas. La mancanza anche di uno solo di tali requisiti, comporterà l'esclusione dall'avviso.

Art. 2 – Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dalle norme di cui al D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. nonché dalle altre norme regolamentari e di legge in materia oltre che dal presente avviso.

Al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, quinquies dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione.

Art. 3 – Ammissione con riserva

I candidati sono ammessi all'avviso con riserva, fermo restando che sono escluse le candidature in relazione alle quali non risulta dichiarato il possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione all'avviso in oggetto.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso tramite il controllo delle dichiarazioni, relative ai requisiti di ammissione, rese nella domanda di partecipazione ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e di disporre l'esclusione dalla selezione o non dare seguito alla mobilità ovvero procedere alla risoluzione del rapporto di impiego dei soggetti che risultino sprovvisti di anche uno solo dei requisiti prescritti.

Art. 4 - Modalità e termine di presentazione della domanda

Le istanze di mobilità pervenute prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione.

Il presente avviso sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale di Agenas <https://www.agenas.gov.it/>. La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, dovrà essere presentata, esclusivamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul portale "InpA". Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la scadenza dello stesso.

In ogni caso di malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, è prevista la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature) e per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae ed inviare la propria candidatura alla procedura.

Nella presentazione della domanda, il candidato potrà inserire:



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

- gli eventuali titoli di precedenza posseduti, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall'articolo 5 del d.P.R. n. 487/94. Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione nella domanda di partecipazione pena la non valutazione dei medesimi;
- i candidati disabili, che ne abbiano necessità, potranno specificare di quale ausilio ed eventuali tempi aggiuntivi abbisognano per lo svolgimento del colloquio e sono tenuti a produrre a mezzo PEC al seguente indirizzo agenas@pec.agenas.it apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato;
- i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) potranno specificare tale condizione e sono tenuti a produrre a mezzo PEC al seguente indirizzo agenas@pec.agenas.it apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione all'avviso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla fine della scadenza dell'avviso, anche se precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le disposizioni del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 si applicano ai cittadini italiani e dell'Unione europea, alle persone giuridiche, alle società di persone, alle pubbliche amministrazioni e agli enti, alle associazioni e ai comitati aventi sede legale in Italia o in uno dei Paesi dell'Unione europea.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante. Al di fuori della predetta ipotesi, gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito l'interessato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri.

L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, i requisiti previsti dal presente avviso, tenuto



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

conto dell'effettivo possesso degli stessi, vengono autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare esclusivamente e, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

Per la partecipazione all'avviso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10,00 (euro dieci/00) sulla base delle indicazioni riportate sul Portale "inPA".

Il versamento della quota di partecipazione all'avviso deve essere effettuato entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Il contributo di ammissione non è rimborsabile per nessuna ragione neanche in caso di revoca o annullamento dell'avviso.

L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 DPR 445/2000 e s.m.i. anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 DPR 445/2000 e s.m.i. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi della presente procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 5 - Domande irricevibili e cause di esclusione

L'Amministrazione dispone l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura ove venga accertata la mancanza dei requisiti richiesti. L'eventuale esclusione dall'avviso viene comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Non sono prese in considerazione, in quanto irricevibili, le domande di partecipazione trasmesse con modalità diverse rispetto al portale unico di reclutamento "inPA" di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it Per tali domande non si procederà ad adottare alcun provvedimento.

Art. 6 – Selezione dei candidati

La valutazione delle domande di mobilità pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta, saranno esaminate da una Commissione esaminatrice, che effettuerà la valutazione sulla base dei seguenti criteri: *punti a disposizione 10*

Titoli	Punti max
Titoli studio	3
Competenze professionali nel profilo maturate	7
Totale	10

È inoltre prevista la convocazione dei candidati per un colloquio finalizzato ad approfondire la verifica del possesso dei requisiti attitudinali, professionali e motivazionali, che dovranno essere adeguati al



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

posto da ricoprire, che sarà valutato secondo i seguenti criteri: *punti a disposizione 20*

Colloquio	Punti max
Esaustività della trattazione degli argomenti	10
Chiarezza espositiva	8
Motivazione	2
Totale	20

La Commissione provvederà, quindi, a predisporre l'elenco di idoneità, indicando in ordine decrescente i punteggi finali riportati dai candidati.

Resta salva la più ampia autonomia discrezionale della Commissione nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute. L'esercizio di tale autonomia potrà comportare anche l'eventuale mancata individuazione di personale da acquisire attraverso la presente procedura.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno ed ora fissati, verranno considerati rinunciari.

Sul portale del reclutamento "InPA" e sui sito istituzionale, alla pagina della procedura, nella sezione "Bandi di concorso e avvisi" avvisi attivi" saranno pubblicati la data e la sede di svolgimento dei colloqui, con un anticipo di almeno 15 giorni rispetto alla data di svolgimento degli stessi.

Parimenti saranno ivi pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento del presente avviso. AGENAS declina ogni responsabilità per la mancata conoscenza da parte dei candidati delle informazioni relative alla presente procedura, come sopra pubblicate.

I candidati devono presentarsi puntualmente nella sede indicata per il colloquio, nel giorno e all'ora stabilita, con un valido documento di riconoscimento.

L'assenza dalla sede di svolgimento del colloquio nella data, nel luogo e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa anche se dovuta a forza maggiore, comporta la decadenza da ogni diritto di partecipazione all'avviso.

Art. 7 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con successivo provvedimento, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici".

Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione è riservato alle donne.

Tale provvedimento sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul portale AGENAS all'indirizzo www.agenas.gov.it, sezione "avvisi/avvisi attivi" e sul portale del reclutamento "InPA".

La Commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni intercorse.

Art. 8 - Trasferimento presso l'AGENAS

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto messo ad avviso, la UOC Gestione del trattamento giuridico ed economico del personale e reclutamento delle risorse umane richiederà all'ente di appartenenza:



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

- a) il nulla osta definitivo al trasferimento;
- b) copia del verbale di idoneità fisica alla mansione attualmente svolta, certificata dal medico competente di cui al D.lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata;

fissando un termine perentorio entro il quale la documentazione debba pervenire.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla osta, o senza che sia raggiunta un'intesa, in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro presenti nell'elenco di idoneità.

A tal fine si precisa che gli esiti della presente procedura potranno essere tenuti in considerazione per un anno dalla sua conclusione.

Pervenuto il nulla osta, verrà adottato formale atto di accoglimento del trasferimento e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Sanità, con riferimento all'area e profilo di inquadramento ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Il personale acquisito in mobilità non potrà ottenere il nulla osta al trasferimento presso altre amministrazioni pubbliche se non decorsi tre anni dalla mobilità presso l'AGENAS.

Art. 9 - Informativa dati personali- Privacy

Si comunica che in attuazione del Regolamento 679/2016/UE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati – di seguito “Regolamento“ o “GDPR”) ed in conformità rispetto a quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/03 “Codice in materia di Protezione dei Dati Personali“, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali - AGENAS con sede legale in Via Puglie n. 23 – 00187 Roma riveste la qualità di Titolare del trattamento dei dati.

L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è consultabile su <https://www.agenas.gov.it/agenas/privacy>.

Si informa, in ogni caso, che i dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta AGENAS.

L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

I dati di contatto del Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dal Titolare sono i seguenti: responsabileprotezionedati@agenas.it, comunque, reperibili sul sito istituzionale dell'Ente

Art. 10 – Accesso agli atti e Responsabile del Procedimento

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e delle norme regolamentari dell'Amministrazione.

Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

Al fine di agevolare l'oscuramento degli eventuali dati personali in caso di accesso agli atti, i candidati devono produrre la documentazione in un formato digitale privo di protezione informatica. Il Responsabile del procedimento viene individuato nella UOC Gestione del trattamento giuridico ed



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

economico del personale e reclutamento delle risorse umane.

Art. 11 - Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul portale unico del reclutamento “inPA” www.inpa.gov.it e sul sito web istituzionale dell’ente www.agenas.gov.it nella sezione “Bandi di concorso e avvisi” /“avvisi attivi”.

Art. 12 - Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto espressamente dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore, a quelle sopra richiamate ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro.

La partecipazione all’avviso presuppone l’integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti all’assunzione del personale presso le pubbliche amministrazioni, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto, la partecipazione a tale procedura implica da parte dei concorrenti l’accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

AGENAS si riserva, a suo insindacabile giudizio ed in qualunque momento, la piena facoltà di modificare, prorogare o riaprire i termini, sospendere, revocare o annullare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, ovvero qualora se ne ravvisi l’opportunità e necessità senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Avverso il presente avviso è proponibile, in via amministrativa, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, ricorso straordinario al Capo dello Stato ovvero, in sede giurisdizionale, impugnazione al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro 60 giorni dalla stessa data.

Agenas non prevede, in nessun caso, il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alla selezione.

Agenas vieta qualsiasi discriminazione per quanto riguarda l’accesso al lavoro in forma subordinata, o in qualsiasi altra forma, compresi i criteri di selezione e le condizioni di assunzione, nonché la promozione, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Prof. Americo Cicchetti